

Tvarkos aprašo, patvirtinimo
Kupiškio rajono šv. Kazimiero vaikų globos
namų direktoriaus 2018-08-07
įsakymas Nr. V-60
1 Priedas

KUPIŠKIO RAJONO ŠV. KAZIMIERO VAIKŲ GLOBOS NAMAI

SOCIALINĖS SRITIES DARBUOTOJŲ PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

2025 M.

1. Kvalifikacijos tobulinimo tikslas – racionaliai naudojant kvalifikacijos tobulinimui skirtas lėšas, siekti nuolatinio darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo, siekiant socialinių paslaugų kokybės gerinimo.
2. Uždaviniai:
 - 2.1. Sistemingai planuoti darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimą, remiantis įstaigos veiklos prioritetais ir individualiais darbuotojų kompetencijų vertinimais.
 - 2.2. Užtikrinti kryptingą profesinių kompetencijų stiprinimą, organizuojant tikslinius mokymus, supervizijas, intervizijas ir gerosios praktikos sklaidą.
 - 2.3. Vertinti kvalifikacijos tobulinimo veiklų efektyvumą ir jų poveikį teikiamų socialinių paslaugų kokybei bei darbuotojų profesiniam augimui.
3. Prioritetinės sritys:
 - 3.1. Socialinių paslaugų teikimo kokybės gerinimas ir individualizuoto pagalbos plano rengimas bei įgyvendinimas. Asmens duomenų apsaugos reikalavimai;

- 3.2. Efektyvi komunikacija ir santykio kūrimas su klientais, taikant motyvacinio interviu ir į sprendimus orientuoto darbo principus.
 Seksualinis smurtas prieš vaikus: atpažinimas ir reagavimas;
- 3.3. Profesinių ribų laikymasis, etikos principų taikymas ir sudėtingų situacijų valdymas praktikoje.
- 3.4. Darbuotojų emocinio atsparumo, streso valdymo ir perdegimo prevencijos stiprinimas.
- 3.5. Tarpinstitucinio bendradarbiavimo stiprinimas dirbant su vaikais, šeimomis ir jaunuoliais.
- 3.6. Darbas su įvairiomis tikslinėmis grupėmis, taikant individualizuotus metodus (vaikai, šeimos, socialinę riziką patiriantys asmenys, jaunuoliai).
- 3.7. Krizių valdymo, konfliktų sprendimo ir smurto prevencijos kompetencijų stiprinimas.
- 3.8. Skaitmeninių kompetencijų ir inovatyvių darbo metodų taikymas socialinių paslaugų srityje.

4. Kvalifikacijos tobulinimo planas:

eil. Nr.	Priemonės	Laikotarpis	Atsakingas	Dalyviai	Ištekčiai
1.	Darbuotojų profesinio tobulėjimo krypčių nustatymas, remiantis periodiniu kompetencijų įsivertinimu ir veiklos poreikiais.	2025 m.	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	Intelektualiniai
2.	Aktualios informacijos apie mokymus, seminarus ir kitus kvalifikacijos kėlimo renginius teikimas darbuotojams vidinėmis komunikacijos priemonėmis (el. paštu, vidinėje sistemoje, susirinkimų metu).	2025 m.	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	Intelektualiniai
3.	Po dalyvavimo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose organizuojami aptarimai padaliniuose, dalijantis įgyta patirtimi ir praktiniais taikymo būdais.	2025 m.	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	Administracija, socialinių paslaugų srities darbuotojai	Intelektualiniai

4.	Dalyvavimas profesinės kvalifikacijos tobulinimo veiklose (mokymuose, seminaruose, konferencijose, nuotoliniuose kursuose).	2025 m.	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	Ištaigos lėšos, asmeninės lėšos
5.	Sudaromos galimybės gilinti kompetencijas šiose srityse: <ul style="list-style-type: none"> • socialinių paslaugų dokumentavimo ir apskaitos tvarkymas; • asmens duomenų saugumo užtikrinimas praktikoje; • elgesio sunkumų turinčių klientų valdymas; • vaikų apsauga nuo įvairių smurto formų ir tinkamas reagavimas; • vaikų emocinės raidos stiprinimas ir elgesio korekcija; • psichologinio saugumo užtikrinimas ir smurto prevencija; • pagalbos teikimas krizinėse situacijose; • lytiškumo ugdymo pagrindai skirtingais amžiaus tarpsniais; • specializuotų mokymų (pvz., GIMK) organizavimas ir lankymas. 	Numatoma po vieną renginį į ketvirtį	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	
6.	Profesinių žinių gilinimas savarankiškai studijuojant teisės aktus, metodinę literatūrą ir kitus informacinius šaltinius.	Nuolat	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	Intelektualiniai
7.	Dalyvavimas papildomuose, iš anksto neplanuotuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, atsižvelgiant į jų aktualumą veikloje.	2025 m.	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	Ištaigos lėšos, asmeninės lėšos
8.	Supervizijų organizavimas darbuotojų profesinei refleksijai ir kompetencijų stiprinimui.	2025 m.	Vyr. socialinė darbuotoja	Socialinių paslaugų srities darbuotojai, psichologas	Ištaigos lėšos, asmeninės lėšos



FABRITĀNU:

Direktore

Regina Urbanovičienė

2025s01-17
